

Utbildningsutskottet

Sammanträdesdatum
2022-05-17

1 (15)

Plats och tid	Kommunkontoret, kl. 10.00 – 11.00		
Ajournering			
Beslutande	Fredrik Iderström (V) Jeanette Norberg (S) Cecilia F Stenlund (L)		
Övriga deltagande Ej tjänstgörande ledamöter	Ruth Hellsten (ML)		
Tjänstepersoner	Erik Lindblom, skolchef Lisa Nilsson, sekreterare		
Utses att justera	Jeanette Norberg, ersättare Cecilia F Stenlund		
Justeringens plats och tid	Kommunkontoret tisdag den 24 maj 2022, kl. 10.30		
Underskrifter	Sekreterare	Paragrafer	9 - 16

		Lisa Nilsson	
	Ordförande	_____	
		Fredrik Iderström	
	Justerande	_____	
		Jeanette Norberg	

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ	Utbildningsutskottet		
Sammanträdesdatum	2022-05-17		
Anslag sätts upp	2022-05-24	Anslag tas ner	2022-06-15
Förvaringsplats för protokollet	Kommunförvaltningen, allmänna avdelningen		
Underskrift	_____		

Utdragsbestyrkande

§ 9

Godkännande av dagordningen

FÖRSLAG TILL BESLUT PÅ SAMMANTRÄDET

Fredrik Iderström (V): Dagordningen godkänns.

BESLUT

- Dagordningen godkänns.

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande
------------------------	--	--	--------------------	--------------------

§ 10

Dnr 2022.94/00

Ny politisk organisation

Kommunfullmäktige beslutade 2019-10-21, § 136 att anta en ny politisk organisation i Malå kommun som trädde i kraft 2020-07-01. Förändringen innebar att barn- och utbildningsnämnden, omsorgsnämnden samt kultur- och fritidsnämnden togs bort. Under kommunstyrelsen bildades det i stället tre utskott: allmänna utskottet, utbildningsutskottet och sociala utskottet.

För att se över organisationen har ett antal möten hållits i den politiska beredningsgruppen under 2021 och början på 2022.

För att utvärdera organisationen skickades remiss ut till politiska partier och tjänstepersoner 2021-04-15. Den politiska beredningsgruppen träffades 2021-11-01 för att diskutera remissvaren, vilka hade inkommit från Vänsterpartiet, Liberalerna, Socialdemokraterna samt tjänstepersoner vid kansliet. Remissvaren visade att utskottens roll kan utvecklas, och Vänsterpartiet och Socialdemokraterna uttryckte tankar på ny förändring av den politiska organisationen.

Den politiska beredningsgruppen träffades 2022-02-14 för att diskutera om man ska fortsätta med utskott eller inte. Under detta möte kom deltagarna fram till fyra olika förslag på förändring av den politiska organisationen, och uppdrog till sekreteraren att ta fram konsekvensanalyser på samtliga förslag.

Den politiska beredningsgruppen träffades 2022-04-04 för att diskutera konsekvensanalyserna, och beslutade att lämna över samtliga fyra förslag på ny politisk organisation till utskotten för beredning.

Förslagen som lämnas över är:

1. Utöka kommunstyrelsen till 11 ledamöter och 11 ersättare, samt ett arbetsutskott som bereder ärenden till kommunstyrelsen.
2. Införa två nämnder, en utbildningsnämnd och socialnämnd, samt ett utskott under kommunstyrelsen.
3. Behålla utskotten och tydliggöra dess arbetsform.
4. Minska utskotten till max två utskott, och införa ett arbetsutskott under kommunstyrelsen.

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande
------------------------	--	--	--------------------	--------------------

BESLUTSUNDERLAG

Lisa Nilssons tjänsteutlåtande

FÖRSLAG TILL BESLUT PÅ SAMMANTRÄDET

Fredrik Iderström (V): Ny politisk organisation antas enligt upprättat förslag 3.

FÖRSLAG TILL KOMMUNSTYRELSEN/KOMMUNFULLMÄKTIGE

- Ny politisk organisation antas enligt upprättat förslag 3.

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande
------------------------	--	--	--------------------	--------------------

§ 11

Dnr 2022.85/10

Medborgarundersökning hösten 2022

Statistiska Centralbyrån (SCB) erbjuder Malå kommun att genomföra en medborgarundersökning hösten 2022, en s k attitydundersökning. SCB har på uppdrag av kommunen genomfört liknande undersökningar 2007, 2010 och 2018.

Enligt information från SCB så har enkäten från och med 2021 fått en helt ny form. Enkäten innehåller nya frågor och resultaten kommer att redovisas i andelar i stället för att analyseras med NKI-modellen. SCB:s nya medborgarundersökning har utvecklats i samråd med Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) och deras nätverkskommuner. Ju fler kommuner som deltar, desto större möjligheter finns det för jämförelser med andra kommuner.

Enkäten består av följande frågeområden:

- Skola och omsorg
- Boende och boendemiljö
- Lokala arbets- och utbildningsmöjligheter
- Samhällsservice
- Resor och kommunikationer
- Bibliotek, kulturliv och mötesplatser
- Idrott, motion och friluftsliv
- Underhåll av den offentliga miljön
- Trygghet i samhället
- Klimat- och miljöarbete
- Bemötande, information och inflytande i kommunen
- Jämlikhet och integration
- Förtroende
- Allmänna frågor om kommunen

Invånarna besvarar frågorna utifrån vad de tycker om sin kommun. Frågorna besvaras med verbaliserade skalor. Skalorna ser olika ut men samtliga går att gruppera i negativ och positiv. Till exempel kan "Mycket dåligt" och "Ganska dåligt" grupperas till negativ och "Ganska bra" och "Mycket bra" till positiv.

Tidplan:

- Sista anmälningsdag till SCB för beställning den 8 juni
- Enkäten genomförs mellan den 24 aug och den 3 nov
- Leverans av resultattabeller den 8 dec 2022

Beräknad kostnad 40 000 kronor.

Justeringsmännens sign		Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande
------------------------	--	--------------------	--------------------

Bedömning

En vägledning till om Malå kommun skall genomföra en medborgarundersökning kan vara att analysera hur man har använt resultaten från de tidigare genomförda undersökningarna. Har resultatet varit en hjälp för att formulera handlingsplan alternativt en politisk inriktning då har man nyttjat undersökningen på ett adekvat sätt. Men har man inte det då kanske man skall överväga att ej genomföra undersökningen.

Inför en ny mandatperiod då kan en sådan här undersökning rätt använd vara ett bra underlag för att fatta politiska beslut som ligger i linje med vad invånarna anser. Nyttillträdda politiker får en god insikt över vad invånarna anser vara viktiga frågor.

BESLUTSUNDERLAG

Lars Ekbergs tjänsteutlåtande

FÖRSLAG TILL BESLUT PÅ SAMMANTRÄDET

Fredrik Iderström (V): SCB får i uppgift att genomföra en Medborgarundersökning hösten 2022. Kostnaden belastar ansvar 2101, verksamhet 92021 – *Kommunstab*.

FÖRSLAG TILL KOMMUNSTYRELSEN

- SCB får i uppgift att genomföra en Medborgarundersökning hösten 2022.

- Kostanden belastar ansvar 2101, verksamhet 92021 – *Kommunstab*.

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande
------------------------	--	--	--------------------	--------------------

§ 12

Dnr 2022.53/02

Personaladministrativa åtgärder 2022

För 2022 finns 300 000 kronor avsatta till personaladministrativa åtgärder - medel som ska gå till arbetet med att utveckla organisationen och på så sätt skapa en organisation som är hälsofrämjande. Åtgärder ska föregås av särskilda beslut av kommunstyrelsen.

Malå kommun har haft ett långsiktigt mål att genomföra ett kontinuerligt arbete inom de områden som forskningen anser som skiljer en "frisk" och "sjuk" organisation åt. Dessa områden är:

- Organisationen – tydlig
- Styrprocessen – mål/handlingsplan
- Ledarskapet
- Medarbetarskapet
- Delaktighet
- Information/kommunikation
- System för hälsa och sjukfrånvaro
- Arbetsmiljöarbetet ex skyddsronder

Under 2021 har följande aktiviteter genomförts:

- Medarbetarundersökning har genomförts i hela organisationen.
- Kommunens Ledningsgrupp har haft en uppföljning av den ledningsgruppsutbildning som Gotlandsakademin ledde förra året. Totalt 1,5 dagar med dialog om uppnått resultat och hur arbetet skall bedrivas framåt.
- Priser till "Cykeltrampet" – motionsinsats. Sponsring av priser till "Stadsorientering" – motionsinsats genomförd av Orienteringsklubben.
- Implementering av det reviderade Samverkansavtalet.
- Arbetsmiljöutbildning riktad till samtliga chefer/verksamhetsansvariga och skyddsombud. 45 medarbetare deltog varav ca 15 var skyddsombud. Totalt sex utbildningstillfällen à 3 timmar. Så varje deltagare fick 18 timmar arbetsmiljöutbildning.
- Personalåtgärd bestående av "julgåva" - presentkort på 500 kronor för inköp i lokala affärer till samtliga organisationens månadsavlönade medarbetare.

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande
------------------------	--	--	--------------------	--------------------

Pandemin har medfört att aktiviteter har blivit inställda eller har genomförts på andra sätt. Fokus på arbetet har koncentrerats till att förhindra smittspridning och då har andra insatser fått vänta.

Av budgeterade 500 000 kr har 83 000 kr förbrukats. Kostnaden för arbetsmiljöutbildningen belastar den fackliga verksamheten. Kostnaden för "julgåva" belastar en annan verksamhet.

Bedömning

För år 2022 föreslås att medlen för personaladministrativa åtgärder används till att fortsätta att utveckla Malå kommun till en hälsofrämjande organisation. Personalchef/HR-strateg ges i uppgift att samordna arbete utifrån beslut fattade i kommunens Ledningsgrupp.

Frågan om att genomföra en personalbefrämjande åtgärd vid årets slut kommer att eventuellt ställas till allmänna utskottet/kommunstyrelsen längre fram under året.

Budget för 2022:

Personaladministrativa åtgärder verksamhet 92070	300 000 kronor
--	----------------

BESLUTSUNDERLAG

Lars Ekbergs tjänsteutlåtande.

FÖRSLAG TILL BESLUT PÅ SAMMANTRÄDET

Fredrik Iderström (V): Budgeterade medel för personaladministrativa åtgärder används till arbete med att utveckla Malå kommun till en hälsofrämjande organisation.

FÖRSLAG TILL KOMMUNSTYRELSEN

- Budgeterade medel för personaladministrativa åtgärder används till arbete med att utveckla Malå kommun till en hälsofrämjande organisation.

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande
------------------------	--	--	--------------------	--------------------

§ 13

Dnr 2022.54/02

Införande av friskvårdsbidrag

Aktiviteter som bidrar till en bättre hälsa är en viktig pusselbit för att vi ska må bra, både under arbetstid och fritid. Att kunna erbjuda någon form av friskvårdsinsats är också en del i att vara en attraktiv arbetsgivare.

Malå kommun hade under ett antal år både friskvårdstimme och friskvårdsbidrag som förmån till sina medarbetare. 2015 beslutades att upphöra med båda förmånerna. Anledningen var att vissa grupper inte kunde nytta friskvårdstimmen och att friskvårdsbidraget användes av ett fåtal. Organisationen erbjöd förmåner som vissa inte kunde använda och andra inte ville använda.

Efter 2015 har de budgeterade medlen som tidigare gick till friskvårdsbidraget använts till olika insatser.

- Under flera år har det utbetalats "trivselpengar" till arbetslagen för att möjliggöra gemensamma aktiviteter. Detta som ett led i att skapa en bra och trivsam arbetsmiljö.
- "Hälsoveckor" har genomförts vid två tillfällen. De innehöll en mängd olika friskvårdsinsatser som hela arbetslaget eller den enskilde medarbetaren kunde delta på. Aktiviteterna genomfördes utanför arbetstiden. En gemensam föreläsning genomfördes under arbetstid. Hälsoveckorna avslutades med en afterwork på Malå hotell. Dessa hälsoveckor var uppskattade och ca 200 medarbetare deltog. Vid planeringen av tredje hälsoveckan slog pandemin till.
- Malå kommun har varit medarrangör av Cykeltrampet, som har genomförts vid två tillfällen. Deltagarna skulle minst genomföra 10 aktiviteter under en månad – promenad – lunka – springa – cykla.

Medarbetarna erbjuds "förmånscyklar. Leasa en cykel och den bekostas genom ett bruttolöneavdrag som innebär att kostnaden blir lägre.

Nu föreslår Ledningsgruppen att ett friskvårdsbidrag på 1 000 kronor införs. Bidraget använder medarbetarna till att betala olika aktiviteter som genomförs på fritiden. Det är aktiviteter som erbjuds av entreprenörer och föreningar, exempelvis styrketräning, vattengympa, tobaksavvänjning, padel, viktminskningsaktiviteter, lagsporter, massage, ridning, utförsåkning med mera.

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande
------------------------	--	--	--------------------	--------------------

Bedömning

Friskvård är hälsofrämjande åtgärder som den enskilde själv kan vidta för att behålla eller förbättra sin hälsa. Friskvård kräver ett eget engagemang. Hälsa är något man kan bygga upp och utveckla, men är också en färskvara som måste underhållas.

Medarbetaren är ytterst ansvarig för den egna hälsan och sina levnadsvanor. Positivt om arbetsgivaren kan stimulera medarbetarna till bra val gällande både kost och motion.

Friskvårdsbidrag är en personalförmån/anställningsförmån och inte en åtgärd för att minska sjukfrånvaron. Det finns ingen forskning som visar sambandet mellan införande av friskvård och minskad sjukfrånvaro. Med samtidigt vet vi, genom forskning, att fysisk aktivitet är ett effektivt sätt att få människor att må bättre fysiskt och psykiskt.

Skattemyndighetens regler i korthet:

- Arbetsgivaren bestämmer om personalen ska erbjudas ett friskvårdsbidrag.
- Hur friskvårdsbidraget får användas bestämmer arbetsgivaren utifrån den praxis och lagstiftning som finns. Alla i personalen ska erbjudas samma villkor.
- Du får använda friskvårdsbidraget till enklare aktiviteter med inslag av motion eller för behandling som är avstressande eller motverkar ömhet och stelhet. Du kan också använda det till kost- rådgivning och rådgivning i samband med rökavvänjning.
- Du får inte använda friskvårdsbidraget för att hyra eller köpa utrustning.
- Du får inte använda friskvårdsbidraget för medlemsavgifter, teorikurser, diplom, hälsovård, sjukvård eller skönhetsvård.
- Friskvårdsbidraget ska vara av mindre värde. Du kan få maximalt 5 000 kronor per år.
- För aktiviteter utan inslag av motion, till exempel massage, får aktiviteten kosta maximalt 1 000 kronor per tillfälle för att vara av mindre värde och skattefritt.
- Friskvårdsbidraget kan bara användas för att bekosta själva motionsaktiviteten exempelvis startavgifter, kursavgifter, banavgifter, fiskekort eller liftkort.

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande
------------------------	--	--	--------------------	--------------------

Vid ett ev. införande av friskvårdsbidrag ges förhoppningsvis många medarbetare en möjlighet att genomföra olika aktiviteter som gynnar deras mående och hälsa. Samtidigt är det ett antal motionärer som inte kommer att ha möjlighet att nyttja förmånen. De som promenerar, springer, cyklar eller åker skidor har inga avgifter för sina aktiviteter och bidraget får inte nyttjas för inköp av utrustning.

Om införande av friskvårdsbidrag medför att ett antal nya motionärer tillkommer och/eller att ett antal slutar nyttja tobaksprodukter då är målet uppnått.

- Ledningsgruppen föreslår att Malå kommun som arbetsgivare inför ett friskvårdsbidrag på 1 000 kronor per år och medarbetare.
- Personalchef får i uppgift att utforma riktlinjer gällande friskvårdsbidraget.
- Införandet startar midsommar 2022
- Kostnaden belastar verksamhet 92070 – *Personaladministrativa åtgärder*

BESLUTSUNDERLAG

Lars Ekbergs tjänsteutlåtande.

FÖRSLAG TILL BESLUT PÅ SAMMANTRÄDET

Fredrik Iderström (V): Friskvårdsbidrag införs på 1 000 kronor/år och medarbetare. Personalchef får i uppgift att utforma riktlinjer gällande friskvårdsbidraget. Kostnaden belastar verksamhet 92070 – Personaladministrativa åtgärder.

FÖRSLAG TILL KOMMUNSTYRELSEN

- Friskvårdsbidrag införs på 1 000 kronor/år och medarbetare.
- Personalchef får i uppgift att utforma riktlinjer gällande friskvårdsbidraget.
- Kostnaden belastar verksamhet 92070 – *Personaladministrativa åtgärder*.

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande
------------------------	--	--	--------------------	--------------------

§ 14

Dnr 2022.88/02

Visselblåsarfunktion - riktlinjer och rapporteringsfunktion

Enligt EU-direktiv (EU) 2019/1937 kommer nya rättsliga skyldigheter för samtliga kommuner. Lag (2021:890) om skydd för personer som rapporterar om missförhållanden träder i kraft i Sverige 17 december 2021. Samtliga arbetsgivare med mer än 50 anställda inklusive kommuner och regioner måste inrätta en visselblåsarfunktion. I lagens 5 kap. "In-terna rapporteringskanaler och förfaranden för rapportering och uppföljning" framställs de krav som visselblåsarfunktionen ska uppfylla.

Funktionen innebär bland annat att kommunen ska ge möjlighet till rapportering av misstänkta oegentligheter och överträdelser av lagar och regelverk i särskilt utformade rapporteringskanaler. En anställd eller en tidigare anställd med flera kan göra en anmälan om de misstänker att någon ägnar sig åt oegentligheter och/eller allvarliga missförhållanden. Det är viktigt att tidigt fånga upp och agera på signaler från medborgare och medarbetare.

Vid kommunstyrelsens sammanträde den 29 mars 2022, Dnr 2022.46/02 fattades följande beslut:

- *Kommunchef får tillsammans med HR-chef uppdraget att initiera arbetet med införande av visselblåsarfunktion i Malå Kommun.*
- *Slutgiltigt förslag till visselblåsarfunktion presenteras till kommunstyrelsens sammanträde senast 7 juni 2022.*

Bedömning

En extern tjänst för inrapporteringsfunktionen köps in. Det finns möjlighet att avropa stöd för den utredning som följer på en visselblåsar-anmälan.

Ett förslag till riktlinje är framtaget.

Malå kommun upprättar således en riktlinje för att möta de rättsliga skyldigheterna i enlighet med Lag 2021:890 samt den rapporteringsfunktion som krävs.

Ekonomi - Den beräknade årskostnaden är ca 20 000 kronor, och med avtalsmässigt löpande kostnad ett år i taget. En gemensam beställning av rapporteringsfunktion görs med Norsjö kommun.

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande
------------------------	--	--	--------------------	--------------------

Tidplan – Rapporteringsfunktionen är implementerad senast den 17 juli 2022.

BESLUTSUNDERLAG

Lars Ekbergs tjänsteutlåtande

FÖRSLAG TILL BESLUT PÅ SAMMANTRÄDET

Fredrik Iderström (V): Riktlinje och inköp av systemstöd för Visselblåsarfunktion Malå kommun godkänns. Kostnaden belastar ansvar 2101, verksamhet 92021 – *Kommunstab*.

FÖRSLAG TILL KOMMUNSTYRELSEN

- Riktlinje och inköp av systemstöd för Visselblåsarfunktion Malå kommun godkänns.
- Kostnaden belastar ansvar 2101, verksamhet 92021 – *kommunstab*.

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande
------------------------	--	--	--------------------	--------------------

§ 15

Dnr 2022.79/60

Godkännande av patientsäkerhetsberättelse för elevhälsans medicinska insats 2021

Enligt patientsäkerhetslagen SFS 2010:659 kap 3 § 10 ska en patientsäkerhetsberättelse upprättas för vårdgivaren årligen. Patientsäkerhetsberättelsen ska öppet och tydligt för alla redovisa strategier, mål och resultat av arbetet med att förbättra patientsäkerheten. Patientsäkerhetsberättelsen sammanfattar patientsäkerhetsarbetet för den hälso- och sjukvård som bedrivits inom elevhälsans medicinska insats (EMI) under 2021, och avslutas med mål och strategier för 2022.

Patientsäkerhetsberättelsen 2021 visar att Elevhälsans medicinska insats uppfyller gällande lagkrav.

BESLUTSUNDERLAG

Erik Lindbloms tjänsteutlåtande.

FÖRSLAG TILL BESLUT PÅ SAMMANTRÄDET

Fredrik Iderström (V): Patientsäkerhetsberättelsen för Elevhälsans medicinska insats godkänns.

FÖRSLAG TILL KOMMUNSTYRELSEN

- Patientsäkerhetsberättelsen för Elevhälsans medicinska insats godkänns.

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande
------------------------	--	--	--------------------	--------------------

§ 16

Dnr 2022.80/60

Redovisning av kränkande behandling till huvudmannen

Skollagen (6 kap. 10 §) föreskriver att lärare, förskollärare eller annan personal som får kännedom om att ett barn eller en elev blivit utsatt för kränkande behandling är skyldig att anmäla detta till rektorn som i sin tur har skyldighet att anmäla detta till huvudmannen. Sådana anmälningar sammanställs av skolchef och redovisas för huvudmannen.

Från och med den 1/1 till och med den 20/4 2022 har 8 anmälningar om kränkande behandling inkommit till Utbildningsavdelningen. Samtliga 8 anmälningar finns inom grundskolans verksamheter. Jämför man med samma period 2021 så har antalet ärenden halverats. Förhoppningsvis är minskningen en trend och ett bevis för att våra insatser börjar betala av sig. Mer detaljerad information gällande de aktuella anmälningarna redovisas i statistikrapport.

BESLUTSUNDERLAG

Erik Lindbloms tjänsteutlåtande.

FÖRSLAG TILL BESLUT PÅ SAMMANTRÄDET

Fredrik Iderström (V): Redovisningen angående anmälningar om kränkande behandling godkänns.

FÖRSLAG TILL KOMMUNSTYRELSEN

- Redovisningen angående anmälningar om kränkande behandling godkänns.

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande
------------------------	--	--	--------------------	--------------------